

乌兰布统苏木 培育“人才雁阵” 赋能乡村振兴

本报讯(特约记者 靳羽商)为切实发挥党建引领作用,推动人才队伍建设,切实营造“识才爱才敬才育才”的浓厚氛围,乌兰布统苏木党委坚持实干为本,担当为要,努力探寻出一份党员队伍人才培育的“圈粉攻略”,不断加强乡村振兴一线人才支撑。

用“吸引力”配优班子,锻造“领雁头雁”。着眼在锻造头雁队伍上下功夫,力争为基层党的建设工作提供强有力的有力人才支撑。选干部,锻造人才队伍。坚持以工作实绩为导向,进一步对嘎查“两委”班子进行优化调整,真正把把政治能力强、管理能力强、带富能力强的头雁队伍选出来、用起来,建立头雁队伍1支,配强头雁6名。展风采,激活头雁效应。充分利用党建述职评议、拉练观摩、“比武争星”等争

创平台,引导嘎查党支部唱好拿手戏,打出优势牌,走好特色路,以亮出成绩单,赛出精气神的热情,营造“头雁竞飞、比学赶超”的干事创业氛围。

以“感召力”储备力量,培育“待飞雁雁”。积极引导各嘎查党支部培育雏雁队伍,建立完善“传、帮、带”联系培养机制,持续为嘎查干部队伍提供源头活水。以“传”武装头脑。以“三会一课”“主题党日”等组织生活为依托,组织嘎查干部、党员、预备党员、培养对象及积极分子学习党的政策理论知识10余次;丰富学习形式,将“坐下来学”“走出去学”和“请进来学”融汇贯通,把集中研讨、交流观摩、专家授课密切结合,夯实后备干部思想根基。以“帮”提升觉悟。指派思想觉悟高、业务能力强的党员担任培养联系

人,定期与入党积极分子开展谈心谈话,结合工作实际,因材施教,纠正偏差,积极为组织培养政治能力强的雏雁力量。以“带”强化本领。结合实际,有组织有计划地引导青年党员和入党积极分子立足岗位发挥作用,鼓励和鞭策他们勇于在乡村振兴、市域治理、招商引资等工作中亮身份、践承诺,为建设一支敢拼博、素质较高的雏雁队伍着力赋能。

凭“向心力”履职尽责,凝聚“齐飞群雁”。充分发挥考核工作“指挥棒”的作用,定任务、抓落实、评成绩,不断激发嘎查干部干事创业内生动力。年初定任务,锚定“目的地”。围绕上一年度工作落实情况和本年度工作任务,对嘎查“两委”班子和嘎查干部设岗定责,列出基层党建、乡村振兴、经

济发展、民生保障等各项中心工作的权责清单,以“列清单”“设台账”的方式厘清工作思路,明确工作目标。年中促落实,握紧“方向盘”。坚持共性与个性、定性定量相结合,依据工作任务灵活设置督查考核考核指标体系,全面压实责任体系,确保责任到人,全力推动工作落实到位。年末严考核,列出“成绩单”。在年末考核中以“干部互评、民主测评、党委考评”相结合的方式全方位考察嘎查干部,做到精准识别、科学考核。

经棚镇 环境整治不停歇 乡村面貌再提升

本报讯(通讯员 王美洁)乡村美不美,关键看环境。为营造干净卫生、整洁有序的人居环境,连日来,经棚镇以“高标准、无死角、重长效”为目标,在全镇范围内掀起整治卫生、美化环境的热潮。

开展联动齐发力。包村领导带头,全体镇村干部共同发力齐上阵,以“网格管理、定人定责、区域到人、层层落实”的工作模式,实行定人员、定职责、定地段的“三定”卫生整治责任制,将责任落实到每一个人,确保任务落实到位。

持续宣传强氛围。依托微信群、微信公众号、“村村响”等常规宣传方式,动员广大群众积极参与到环境卫生整治活动中来,形成人人参与乡村环境卫生整治的良好氛围。与此同时,将环境卫生整治同政策入户宣讲结合起来,深入农户家中,通过宣讲讲解等方式,不断提升广大群众清洁卫生和保护环境的意识,发动群众自发对房前屋后环境卫生进行彻底清扫,及时清扫畜禽粪便,持续做好环境卫生“门前四包”,引导群众增强卫生意识和文明意识。

注重细节补短板。本着“整治无细小,力求无死角”的原则,工作人员对沟渠坡洼、街头巷角等多处卫生死角进行全方位清理,对公路沿线等处的枯枝树叶、杂草杂物等进行全覆盖清理,对田间地头和河道两岸的白色垃圾、废弃农膜等废弃物进行了全领域清扫,推动各村补齐环境卫生短板。

督促检查保长效。为确保环境卫生整治工作真正落到实处,经棚镇环境卫生整治专项督查小组,不定期对环境卫生整治工作常态化督促检查,对发现的问题逐项建立台账,限期进行整改,实行对账销号。各村也加大了日常巡查机制,对村里乱倒垃圾、乱堆乱放等现象进行全天候巡查,发现不文明行为,现场进行宣传教育,并要求立行立改。

接下来,经棚镇将继续加大环境卫生整治力度,强化监管,将环境卫生整治纳入常态化管理,抓实抓硬,形成长效机制,营造干净、整洁、文明、有序的村庄环境。



旗总工会 石榴籽心贴心 民族团结一家亲

本报讯(通讯员 孙志新)4月13日,旗总工会在西拉沐沦街道哈达社区开展“石榴籽心贴心”主题理论宣讲志愿服务活动,社区40余名职工群众参加。

宣讲从实现我国民族团结的重大意义、民族团结工作取得的成绩、坚持

巩固和发展全国各族人民的大团结三方面展开讲述,围绕“三个离不开”“四个与共”“五个共同”,详细分析了铸牢中华民族共同体意识的深刻内涵和关键问题。此次宣讲既有理论高度,又有现实针对性,让群众深刻认识到铸牢中华民族共同体意识的重大意义,

大家纷纷表示,国家是基,民族是本,只有各民族群众像石榴籽一样紧紧团结在一起,才能稳基固本,汇聚磅礴力量。

此次活动的开展,进一步增强了各民族间的团结意识,让各族干部群众亲如一家。下一步,旗总工会将继续

通过群众喜闻乐见的方式,开展相关志愿服务活动,引导各族群众听党话、感党恩、跟党走,铸牢中华民族共同体意识,为增进民族团结贡献力量。

铸牢中华民族共同体意识



4月15日,宇宙地镇开展“4·15”全民国家安全教育日法治宣传活动。摄影 贾斯琦

旗民政局 让数据多“跑路”让群众少“跑腿”

本报讯(通讯员 敏敏)残疾人是弱势群体,多数残疾人由于身体原因出行不便,有的不能准确理解办理残疾证方面的相关要求,有的不会写字填表,还有的甚至不能通过语言准确表达……针对这些实际情况,为了有效解决残疾人在申请两项补贴待遇时“来回跑、多头跑、耗时耗力”的问题,近日,旗民政局积极主动和旗残联部门协调,在旗残联“一站式”服务大厅增设残疾人两项补贴申报服务窗口,在办理残疾证之日,采取现场发放政策宣传单和面对面讲解的方式,根据办证人的意愿,预填残疾人两项补贴待遇申请表、预留相关信息和资料,待残疾证发放后就无需再到其所在地申报残疾人两项补贴。

通过开展残疾人办证和两项补贴“一窗受理、协同办理”服务,进一步优化了残疾人两项补贴认定程序,缩短了资格认定时间,提高了残疾人两项补贴办理的时效性和准确性,从源头上解决了残疾人两项补贴应享未享的问题,真正实现“让数据多跑路、群众少跑腿”,使广大残疾人切实感受到了政策的温暖!

土城子镇 把好“三道关”以“三变”破题乡村振兴

本报讯(通讯员 郭凯)“资源变资产、资金变股金、农民变股东。”农村“三变”改革,是盘活农村现有资源的有力举措,是农村产权制度的重大变革,是助力百姓致富的致胜一招。土城子镇党委政府紧扣乡村振兴战略二十字总要求,以党的二十大对乡村振兴方略部署为新起点,把好“三道关”,以“三变”破题乡村振兴。

强宣传重引导,把好三变“入门”关。充分发挥基层党组织在“三变”改革中的“主心骨”作用,把村党支部作为平衡农户与合作社共赢的重要支撑,注重发挥群众主体作用,工作启动以来,15个村(总)支部组建53个工作组开展入户走访220余次,通过召开村组干部会、党员大会、村民代表座谈会,征询群众意见建议,赢得群众的理解和支持,增强群众参与的积极性、主动性。同时,全方位、多形式宣传“三变”改革的意义和方法步骤。通过微信群、“村村响”、入户发放政策明白卡、宣传各地成功案例等方式,让广大干部群众充分认识推进农村“三变”改革的必要性和重要性,争取群众真心拥护和广泛参与改革,为改革的顺利推进创造良好的舆论环境,形成“三变”改革一线核心力量,引导农民知晓“三变”、参与“三变”、受益“三变”。

清底数制方案,把好三变“主体”关。做好宏观统筹摸清家底。抓好农村集体资产清查核算,对集体所有的各类资产进行全面清查,重点清查核实未承包到户的资源性资产和集体统一经营的经营性资产等,查实存量、价值和使用情况,做到账证相符和账实相符。抓好集体资产确权登记,做到归属清晰、登记详实、发证到位、权能完整;立足本地禀赋优选产业。突出比较优势和发展优势,在“精、特、专”上下功夫,做出规模、做成品牌。土城子镇气候适宜,有得天独厚的交通运输条件,养殖业与传统种植业在群众中接受度较高,土城子镇立足已开发的杂粮杂豆、中草药种植、冷型蔬菜等本地特色产业,在持续推进“两园区四基地”建设的基础上,积极推广“三变+特色农业”“三变+农产品加工”等模式,延伸产业链、提高附加值。如依托土城子镇种育苗基地和药材初选厂,推行“龙头企业+合作社+基地+农户”的中草药种植经营模式,打造育苗、种植、初选全闭环产业链条,种植苗木等中草药10000亩,每亩每年纯收入3000元以上。依托十里铺村扶贫产业园和五台山农牧综合体,年内收入可达150余万元,股民年分红5万元以上,真正实现了村集体经济与农牧民收入的“双赢双效”,写好了“独一份”“特别特”“好中优”的“三变”文章。

提能力找新路,把好三变“持续”关。“三变”改革能否取得成效,关键在人,关键在干。下一步,土城子镇将逐级开展业务知识培训,进一步提高各级干部政策水平和业务能力,着力打造一批想干事、能干事、干成事的“三变”改革队伍。鼓励农民在“三变”改革中创新创业,积极支持返乡大学生、外出务工人员、农村致富能人等2000余名人力资源就业创业,培养有文化、懂技术、会经营的新型职业农民。整合土城子镇65500亩耕地资源,鼓励贫困村把扶贫资金转变为股金投入到效益好的经营主体,以获得长期、稳定和可持续的收入,变“输血”为“造血”。持续推进股份合作,让农民拥有股份,打造“股份农民”,在“耕者有其田”的基础上,实现“耕者有其股”,进一步增加农民财产性收入。

旗林草局 宣传野生动植物保护 共建美丽生态家园

本报讯(通讯员 李秀娟)年初以来,旗林草局结合野生动物保护工作实际,积极部署、统筹协调,广泛动员,深入推进“野生动植物保护”宣传工作。

以第十个世界野生动植物日为契机,结合全旗实际情况,以“广泛发动力量,共同推进物种保护”为主题,开

展野生动植物保护工作。印制了克什克腾旗2023年野生动植物保护宣传册,内容涉及世界野生动植物日设立背景、克旗重点保护野生动植物、野生动物会传播哪些病毒、野生动植物保护措施、野生动植物保护相关法律责任等,力求提升广大群众对野生动植物保护重要性的认识。

联合各苏木乡镇、国有林场、自然保护区管理机构,在全旗范围内开展了野生动植物保护宣传活动。组织工作人员到人员密集的广场、学校周边等地,现场发放野生动植物保护宣传册,提高群众野生动植物保护意识,引导他们参与野生动植物保护事业。此次宣传保护活动共悬挂条幅13条,发

放宣传册800册。

下一步,旗林草局将充分发动各林场力量,继续开展野生动植物保护普法宣传,不断提高公众对野生珍稀濒危物种保护的重视程度,增强广大群众对野生动植物保护意识,全面掀起野生动植物保护热潮。

西拉沐沦街道“1234”工作机制 提升网格化管理服务水平

本报讯(通讯员 李会颖)西拉沐沦街道党工委积极探索“党建+网格化管理”新路径,建立健全“1234”工作机制,通过推进多网融合、资源整合、人员聚合,全面提升网格化管理服务水平,着力增强社区党组织精准化服务能力,实现党建引领“小网格”,助力提升基层“大治理”。

党建引领聚合力。坚持党建引领,建立“街道党工委+社区党支部+网格党小组+党员楼栋长”四级责任链条,整合68个基层“全要素”网格,以网格为载体,统筹协调街道社区党员干部、专兼职网格员、共建单位在职党员、物业服务企业从业人员、居民志愿者等多方力量,坚持“党建引领、网格治理、多元参与、共建共治”工作思路,常态化开展志愿服务,联系服务群众,收集分析民情民意,及时解决各类问题,做到小问题单独化解,重点工作合力攻坚,实现小事不出社区,大事不出街道。

双线聚力解民忧。“线上”依托网格化治理智慧平台,积极探索“大数据+网格化”社会治理信息化模式,打造集基础大数据、网格治理、便民服务、手机群发、微信群控、API融合等功能于一体的大数据系统,居民只需下载“蜂窝社区”小程序,即可通过文字、图片、语音等多种方式反映问题,大数据系统会及时“派单”给网格员进行协调解决。同时,为方便不会使用智能手机的居民,开通“5221234”便民服务热线,进一步提升了社会治理精细化、智慧化、高效化水平,让社区管理走上智慧“云端”。目前,通过大数据收集各类事项1389件,解决居民诉求1378件,群众满意率达90%以上。“线下”以基层市域治理“全要素”网格为基础,推动全要素网格与全链条服务深度融合,通过精准定网、精确定员、精细定责,严抓网格员“日巡查、月走访、季核实”工作制度执行,通过随时督、定期考加强网格员管理,让网格员“有位有为”。

健全机制强保障。围绕“选、育、管、用”四方面,建立健全务实管用的服务中心、新时代文明实践站(站)、红色物业服务中心资源,打造“三维服务阵地联动”机制,依托党群服务中心,推进基层党建、卫生健康、医保、民政、司法调解等“一站式”便民服务,打通服务群众“最后一米”。依托新时代文明实践站(站)设立理论宣讲、市民教育、文明活动、科普宣传、健身活动“五大功能室”,以群众需求为导向,开展特色文化、爱心志愿服务活动,树立基层文明新风尚。依托红色物业服务中心,搭建物业、社区与居民之间的桥梁,广泛开展系列“暖心”活动,加深物业与业主之间的感情,不断提升物业服务形象,提高物业服务品质,打造幸福和谐家园。目前,西拉沐沦街道党工委7个党群服务中心、新时代文明实践站1所、红色物业服务中心共开展理论宣讲、卫生清理、知识讲座、便民服务志愿服务活动30余场(次),覆盖群众1000余人次。

多元共促优服务。有效整合党群

机制,着力打造一支素质高、能力强、作风扎实、热心为民的网格员队伍。抓选配,按照“一长双员一团队”的模式,由社区“两委”担任网格长,每个网格配备2名专职网格员,其中1名为转任和聘用的原居民小组长,1名为公益性岗位人员,同时将物业工作人员、热心居民党员、“双报到”党员、志愿服务队员等纳入网格服务队伍,配齐配强工作力量。抓教育,召开2023年网格员意识形态能力提升和网格员业务工作能力提升培训班,参训人员150余人,进一步加强网格员政治、业务和技能培训,确保其知晓“干什么、怎么干、谁来干”。抓管理,制定网格员工作清单,明确社会矛盾、公共安全、民生服务三大类125项工作内容,实现建设制度化、管理常态化、运行高效化,提升单元网格实战能力。抓使用,对全年工作先进的网格员进行表彰奖励,对工作落后、不胜任的及时处理并予以更换,年初以来,对15名表现优异的网格员进行了表彰奖励。

