

经棚镇 厚植文明沃土 让模范从独秀到繁花

本报讯(通讯员 王雯静)道德的阳光,温暖人间;文明的雨露,滋润社会。近年来,经棚镇涌现出一批批模范典型和身边榜样,他们聚沙成塔、聚光成炬,形成了崇德向善、见贤思齐、德行天下的社会氛围,在群众中兴起了崇尚模范、关爱模范、争当模范的时代风尚。

诠释主流价值 汇聚强大动能。“一件事情要么不做,做的话就要坚持到底。”生活在经棚镇白土井子村的治沙人方海东,亲历了浑善达克沙地从漫天黄沙到点点新绿的跨越式变化,短短两年时间,他们完成了1.5万亩樟子松、2万亩大果沙棘种植,这些树木不仅是涵养水源、防风固沙、减少水土流失的生态树,今后更是白土井子村老百姓增收致富的“黄金树”,“绿进沙退”正在经棚镇白土井子村一点点的变成现实。

时代进步需要道德风尚引领,社会发展需要好人力量推动,伟大事业更离不开精神源泉的丰盈滋养。重要的时间节点,关键的奋斗坐标。在火热的治沙一线,像方海东这样的治沙好人群体正以榜样的担当作为、勇于开拓的精神,激励经棚人民以“再造一个新绿洲”的闯劲、干劲、拼劲,向着新的目标再出发,为全民参与浑善达克沙地歼灭战提供坚强精神支撑和丰沛的道德源泉。

崇尚见贤思齐 点亮文明星火。“这样的活动很好,我就是路过看看,真是很受启发。”“我们都听得明白,尤其是老刘的分享让人很有感触。我就是经棚镇昌兴村的人,常常路过老刘整治的路段,他真是个好,我们都要向他学习……”大家口中的老刘,是经棚镇昌兴村赤峰好人刘川文,他所在的昌兴村,是旗旗远近闻名的“好人村”,这个仅有367户的自然村落,拥有1名“中国网事·感动内蒙古人物”、3户市级以上文明家庭、3名“赤峰好人”,还有许多

感人肺腑的善行义举。

德不孤,必有邻。在经棚镇昌兴“好人村”的做法“走红”后,辖区各党支部争相开展先进典型事迹分享系列活动,充分发挥“好人”的主观能动性,以打造品牌活动载体,形成“层层有好人、处处有好事”的生动局面。一批批身边好人、先进典型,正以他们的感人事迹和崇高精神引领风气之先,不断激励群众自觉投入到精神文明创建中,让共建共治共享蔚然成风,为培育文明乡风、良好家风、淳朴民风注入新动能。

探索激励机制 焕发美好气象。“我平时做一些力所能及的事,清扫道路,调解婆媳矛盾,帮助处理一些突发情况,社区都帮我记到‘美德银行’存折积分里了,现在累计积分多达300多分,已经兑换过两次日用品,九次新鲜蔬菜了。”曾获得过赤峰市学雷锋标兵的王明占说。“参与社区日常治理的初心是

土城子镇 人勤春光好 翻犁土地忙

本报讯(记者 王莹莹 姜丰 刘学明)人勤春来早,翻犁土地忙。4月8日,土城子镇2024年春耕第一犁在哈巴其拉村田间地头拉开帷幕,沉睡了整个冬季的沃土再次迎来了新一年的耕作。一个个鼓足干劲的忙碌身影,正播撒着春天的希望。

上午10点,伴随着礼炮齐鸣,田野上机声隆隆,土城子镇胜丰农机专业合作社的数十台大型机械排队奔向田地,锋利的铁犁旋转、轰鸣而过,为田地“舒筋活络”,新翻出的湿润土壤呈现出不误农时不负春的多彩“春耕画卷”。

田间地头,不少村民站在深松过的土地上,交流着彼此对于地块的分析。哈巴其拉村村民王凤虎也在田间地头忙碌着,他拿着铁锹、散着粪、唠着嗑,看着自家托管给胜丰农机专业合作社的土地被大型机械平整着,心里美滋滋的。

土城子镇哈巴其拉村村民 王凤虎:“我家有90多亩地,原来种得10多天接近半个月,现在托管给合作社几天就完事了,而且我现在还能给合作社打打工,算算账这一年比原来要多挣七八万块钱,现在省心多了。”

胜丰农机专业合作社提供的全程机械化服务,不仅节省了农户种植成本,提高了种植作业的精度和效率,还实现了玉米和玉米制种集中连片种植,由于出苗率好、玉米株数有保证,连年秋后都能获得好收成。

土城子镇胜丰农机专业合作社董事长 董玉岭:“我们合作社今年服务面积达到一万三千多亩,其中一万亩是玉米覆膜,三千亩是浅理滴灌,预计在5月20号左右完成全部春耕春种。”

胜丰农机专业合作社现有机械100多台套,农机手20余人,服务周边5个村一万多亩土地,形成集耕、种、防、收、售为一体的社会化服务体系,为老百姓带来真正的实惠。同时,春耕前胜丰农机专业合作社储备了化肥60余吨,种子5吨,地膜200吨,全力支持和保障百姓的春耕工作,为春耕保驾护航。

土城子镇副镇长 籍兰迪:“一年春来早,万事农为先。当前正是春季春耕的关键时节,像胜丰农机专业合作社这种集约化、机械化的运营模式,大大提高了农业生产效率,节省了劳动力。以玉米为例,从亩产1500斤达到1800至2000斤左右。下一步,我们镇党委政府将从加强基础设施建设、提供技术服务、优化营商环境等方面不断努力,推动农业专业合作社蓬勃发展,努力打造乡村振兴新引擎。”

红山子乡 扩绿 兴绿 护绿并举 绘就高质量发展底色



本报讯(通讯员 章君玉)近年来,红山子乡党委、政府深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,扩绿、兴绿、护绿三措并举,立足地区实际,打造“一园二区四基地”产业发展布局,将禁牧、防火、恢复植被等工作放在突出位置,增厚绿色家底,绘就高质量发展底色。

扩绿,持续厚植生态底色。红山子乡党委、政府已连续5年开展植树活动,做到提前部署,提前谋划,领导干部带头,党员全部出动,林业技术人员全程指导,打造大浩来图村绿色长廊2

处,共计栽种1200多棵,近三年造林项目实施了15155亩。乡林工站职员不断巩固上一年的植树成果,修剪、维护,为樱桃树、沙果树、李子树、山丁子树等修护、嫁接、浇灌、喷药。辖区所属林场为当地百姓送去蓝莓等经济作物,红山子乡党委、政府始终坚持以人民为中心的发展思想,以“大地植绿、心中播绿、全民享绿”为重点,久久为功推进植树扩绿,真正做到为人民种树,为群众造福。

兴绿,全面推动绿色产业。近年来,在旗委、旗政府领导下,红山子乡主动作为,顺势而上,着力打造“一园二区四基地”产业发展布局。红山子乡福盛号村扶贫产业园,集菌棒生产、菌棒加工、食用菌种植及冷链物流等配套设施于一体的全产业链已经形成,从最初的130万棒到现在160万棒,为乡村振兴持续“造血”。依托龙口漂流、桦木沟景区、萨岭河周边的独特资源、双合旺村坝塔拉林宿项目延长旅游产业链,打造塞北独特旅游产业。同时发展畜牧改良基地、饲草料生产基地、中草药种植基地、山野菜加工基地,四基地同步推进,“红山子”字号本地绿色农产品正在逐步兴起。

护绿,长效巩固绿化成果。针对本辖区林草防火、禁牧工作,乡党委、政府健全全乡林草防火网格化管理体系,成立了由主要领导负总责、分管领

导亲自抓、村干部配合,综合执法局抓落实的林草防火组织,联防联控防控体系,实现“山有人管、林有人造、树有人护、责有人担”。每年防火期间,乡村两级干部严格执行24小时值班制度,对重点区域、主要路段开展安全隐患排查,多年来,辖区内未发生过森林草原火灾。同时,为巩固绿化成果,持续推进全年禁牧工作。

绿色发展,振兴一方,离不开每一位奋斗者。绘就红山子乡高质量发展的底色,也非一日之功,每一位干部以功成不必在我的胸怀,功成必定有我的担当,不断推动基层党建和生态建设同频共振,为推动山清水秀生态文明建设作出新的更大贡献。

新疆巾帼心向党 巧手贴出‘幸福画’

近日,应昌街道庆宁社区妇联开展“新疆巾帼心向党 巧手贴出‘幸福画’”手工培训活动,此次培训采取玉米皮创作理论知识与实践操作相结合的方式,帮助辖区妇女掌握一技之长,拓宽创业就业渠道。

摄影 刘文琪 洪敏



王魏颖 党建引领凝心铸魂 聚力服务暖心惠民

本报讯(记者 王莹莹 兴安)应昌街道云杉社区党总支书记、居委会主任王魏颖,这个“85后”社区书记以真心暖民心,在为民服务中践行初心和使命。

上午9点,走进应昌街道云杉社区会议室,王魏颖正在认真听社区工作人员、网格员汇报上周工作开展情况,并和大家一起就工作中遇到的重点、难点问题进行交流,随后安排部署本周重点工作。

应昌街道云杉社区党总支书记 居委会主任 王魏颖:“每个周二我们都会执行网格员例会制度,由社区工作人员、网格员即流动单元长集中开会,总结上一周工作完成事项,还有本周需要开展的工作事项,收集社情民意,及时反馈,共同商讨,解决居民急难愁盼问题。”

为畅通民情通道,王魏颖提出“四带+54321”工作法,即社区工作者“带着责任走、带着熟人走、带着服务走、带着任务走”,每月走访5户困难家庭、4户下岗失业家庭、3名老党员或老干部、2名“两代一委”,随身携带1本民情日记,有效畅通了居民反映问题的渠道。

社区居民姚大爷反映,小区内存在私拉电线给电动车充电的现象,同时,由于小区出入人多,且没有门卫门禁,导致外来车辆出入小区现象明显,存在一定的安全隐患,了解到姚大爷的诉求后,王魏颖第一时间协调解决了这些问题。

云杉社区居民 姚文生:“跟(社区)

为巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,扎实开展“感党恩 听党话 跟党走”群众教育实践活动,铸牢中华民族共同体意识,全面展示我旗干部群众创业的的决心和信心,激励广大干部大力弘扬“蒙古马精神”和“三北精神”,在办好两件大事上展现新的更大作为,形成建功新时代、争创新业绩的浓厚氛围,把全旗干部忠诚干净担当的形象树立起来,即日起,旗委组织部、旗委宣传部、旗融媒体中心联合推出“感党恩 听党话 跟党走”之“走在前 做榜样 展风采”系列宣传报道,敬请关注。

党建引领 聚力服务

家门口就可以免费享受这些服务,满足了我们老年人生活上的各种需求。”

云杉社区坚持“以人民为中心”的服务理念,扩展建立“19文化公益+”志愿服务日项目,在每个月的19号以爱心敲门、真心帮扶行动等为载体,为居民提供15项集中志愿服务,10项上门服务,基本覆盖社区居民日常所需的服务要素,受益居民达2万余人次,持续提升了辖区群众幸福指数。

应昌街道云杉社区党总支书记 居委会主任 王魏颖:“为充分满足居民个性化需求,我们云杉社区打造全旗首个‘全龄温馨家园’。针对3岁以下幼童,

新开地乡 以“三心”聚“三力” 提振干部干事创业精气神

本报讯(通讯员 崔志敏)新开地乡坚持党建引领,抓好基层组织建设和管党人才工作,以“三心”聚“三力”,不断增强干部荣誉感、归属感、获得感,提振干事创业精气神,打造过硬镇村干部队伍。

以精诚团结之心,凝聚干事创业合力。以群众教育实践活动为契机,持续深化政治理论学习,用党的创新理论凝心铸魂引领方向,通过“书记讲给书记听”、领导干部讲党课、理论中心组交流研讨等方式,组织乡村两级干部学习党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等重点内容,引导干部在常学常新中加强理论修养、在真学真信中坚定理想信念、团结带领广大群众“感党恩 听党话 跟党走”。充分发挥工会、团委、妇联等群团组织作用,以主题党日、“三会一课”等为载体,开展丰富多彩的活动,“三八”妇女节期间组织女职工诵读书籍、畅谈人生感悟,“五一”假期带领青年干部赴产业园,了解并参与乡重点工作,“七一”为党员集体过政治生日、老中青党员代表分享入党故事,不断在活动中提升组织凝聚力和向心力。

以严管厚爱之心,激发干事创业动力。强化纪律观念,构建机关内部监督管理制度体系,严格执行上班打卡、请销假、值班值守等制度,坚决抵制“慵懒散慢浮”等纪律涣散行为,乡纪委不定期开展监督检查8场次,通报检查情况2次,牢固树立守纪律、讲规矩意识。关怀关爱干部职工,走访慰问租房职工6户,了解住房安全及取暖保障情况,邀请职工家属参加元旦活动,共话新开地乡发展变化。关注干部思想、工作、生活中遇到的问题,常态化开展谈心谈话70余人次,协调解决困难、帮助捋清工作思路,解除干部后顾之忧,保障其全身心投入工作。建立健全干部考核激励约束机制,制定《村两委班子实绩考核评价实施方案》《村干部绩效考核细则》《机关干部年度评优“积分制”实施办法》,将平时考核结果与年度考核、评先评优、职称评定、职级晋升、村书记考公等挂钩,客观评价干部德才表现和工作实绩,表彰优秀村集体3个、优秀村干部6人、优秀乡干部11人,激发干部干事创业热情。

以拼搏奋进之心,积蓄干事创业实力。成立博士工作站,培带善学习、懂技术、能带头的乡土人才7名,将政治素质好、致富能力强、热心村级事务的乡土人才,充实到后备干部“储备库”,加强后备干部岗位锻炼,组织参与入户宣讲、人居环境整治、防汛防火等重点工作任务24人次,提高其在群众中的威信,为换届选举打好基础,确保后备干部用得上、留得住、上得去,逐步解决村干部后继乏人问题。为乡干部成长搭台赋能,根据干部性格特点和学历特长适时调整站所,做到人岗相适、人尽其才、才尽其用,重点培养业务骨干26名,科级后备干部5名。重视青年干部队伍建设,建立“二带一”培带机制,班子成员和老站所长作为“培带导师”,与新任职干部结成培带对子,通过言传、手帮、身教等方式,帮助新任职干部迅速进入工作状态、掌握工作方法,尽快挑起工作重担。